

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แนบท้ายประกาศกรมพลศึกษา ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

จำนวนตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางพลศึกษา หรือทางวิทยาศาสตร์การกีฬา หรือทางวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทางพัฒนาการกีฬา โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. รวบรวม ประมวล จัดทำข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้น วิเคราะห์ เพื่อประกอบการวางแผนโครงการ หรือพัฒนางานด้านการกีฬา

๒. รวบรวม ศึกษา ค้นคว้า เกี่ยวกับงานทางวิชาการด้านการกีฬา เพื่อสร้าง และพัฒนาเครื่องมือคู่มือ สื่อ และเอกสารวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านการกีฬา

๓. ร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม และสรุปผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาด้านการกีฬา

๔. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติงานด้านการกีฬาร่วมกับองค์กร และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๕. ร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖. ประสานความร่วมมือการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ให้คำแนะนำ สนับสนุน บริการข้อมูล เอกสาร สื่อประชาสัมพันธ์และให้บริการทางวิชาการเบื้องต้นด้านการกีฬา แก่เยาวชน ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑). ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของกรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) ความรู้เกี่ยวกับข่าวสาร เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๔) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับทางด้านพลศึกษาและกีฬา

๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันกีฬา เช่น กฎ ระเบียบ กติกาการแข่งขัน เป็นต้น

๓) ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผนจัดทำโครงการ การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับงานด้านกีฬา

๔) ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาพัฒนาการการกีฬา

๒. การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทำการทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์และประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น
