

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก
แบบท้ายประกาศกรมพลศึกษา ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒិการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา

ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ปฏิบัติงาน

ศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย อาคารสถาบันวิทยาศาสตร์การกีฬาฯ
สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ๖๐ พรรษา (คลอง ๖) อำเภอธัญบุรี
จังหวัดปทุมธานี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) การให้บริการ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกายแก่สมาชิกและผู้ที่มีสนใจ
- (๒) ดูแลและบำรุงรักษาอุปกรณ์และเครื่องมือของศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย
- (๓) ดำเนินการรับสมัครสมาชิกและทำบัตรให้กับสมาชิกทั้งเก่าและใหม่
- (๔) ให้บริการรับ-แลกบัตรแก่สมาชิกในการขอใช้บริการลือคเกอร์
- (๕) ควบคุมการให้บริการห้องซาวน่า ห้องอบไอน้ำ อ่างจากุซซี่ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่สมาชิก
- (๖) เป็นวิทยากรนำการออกกำลังกายให้แก่สมาชิกศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย
- (๗) ให้คำแนะนำแก่สมาชิกในการเสริมสร้างสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย
- (๘) ดำเนินการจัดทำเอกสาร การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของข้าราชการและ ลูกจ้างในแต่ละเดือน
- (๙) ดำเนินการจัดทำเอกสาร การเบิกจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรแอโรบิกและโยคะ ในแต่ละเดือน
- (๑๐) ร่วมสนับสนุนการประสานงาน ติดตามการดำเนินงานของเครือข่าย ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ชมรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและชมรมผู้สูงอายุ
- (๑๑) ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้และฝึกทักษะการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพรูปแบบต่างๆ ให้กับหน่วยงานที่ขอการสนับสนุน
- (๑๒) สนับสนุนการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มในสำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา
- (๑๓) ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) เกี่ยวกับการแนะนำการออกกำลังกาย การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ออกกำลังกาย หลักการฝึกการเสริมสร้างสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย และวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ อาจพิจารณาโดยใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เช่น ความรู้ที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งด้วย (รวมทั้งสองวิธีการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)