



ประกาศกรมพลศึกษา
เรื่อง รับสมัครย้ายข้าราชการ

ด้วยกรมพลศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมพลศึกษา ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายให้ดำรง ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖ กลุ่มมาตรฐานอาคารสถานกีฬา สำนักงานเลขาธิการกรม

๑.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๓ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ กลุ่มพัฒนาผู้นำนันทนาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรการพลศึกษาและการกีฬา
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. วัน เวลา สถานที่ และเอกสารที่ผู้สมัครต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา สถานที่ : เปิดรับสมัคร บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๖ ๕๖๒๓ หรือ ๒๒๑๒

๓.๒ เอกสารการสมัคร

๓.๒.๑ หนังสือแจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก เรียน อธิบดีกรมพลศึกษา (ผ่านกลุ่มการเจ้าหน้าที่)

๓.๒.๒ แบบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๔ ชุด พร้อมให้บันทึกลงแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

/๔. หลักเกณฑ์ ...

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่ง ละ ๑ คน

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมพลศึกษาได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ หากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่ ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด

๔.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเหตุผลเสนออธิบดีกรมพลศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุขนิรันดร์)
อธิบดีกรมพลศึกษา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ และ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖ กลุ่มมาตรฐาน อาคารสถานกีฬา สำนักงานเลขาธิการกรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานการกีฬา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ร่วมบริหารงาน/โครงการในความรับผิดชอบทางด้านเทคนิคทางการกีฬาของระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ร่วมศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้าเพื่อพัฒนาส่งเสริมและเผยแพร่เทคนิคทางการกีฬาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓. ร่วมวางแผนงานและจัดทำโครงการด้านอาคารสถานที่และสาธารณูปโภคให้มีมาตรฐานการกีฬาสำหรับนักเรียน นักศึกษา ประชาชน

๔. ร่วมให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวกับเทคนิคทางการกีฬาในการก่อสร้างอาคารสถานการกีฬา

๕. ร่วมประสานการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมตรวจสอบ แก้ไขงานด้านเทคนิคของอาคารสถานการกีฬา

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการด้านการพัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานมาตรฐานการกีฬา และปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยาก

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. บริหารงาน/โครงการในความรับผิดชอบทางด้านเทคนิคทางการกีฬาของระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้าเพื่อพัฒนาส่งเสริมและเผยแพร่เทคนิคทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓. วางแผนงานและจัดทำโครงการด้านอาคารสถานที่และสาธารณูปโภคให้มีมาตรฐานการศึกษาสำหรับนักเรียน นักศึกษา ประชาชน

๔. ให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวกับเทคนิคทางการศึกษาในการก่อสร้างอาคารสถานการศึกษา

๕. ประสานการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมตรวจสอบ แก่โรงงานด้านเทคนิคของอาคารสถานการศึกษา

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา สำนักวิทยาศาสตร์การศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก ในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา สำนักวิทยาศาสตร์การศึกษาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและพันธกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ก. ด้านปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อหาแนวทางการวางแผนงาน โครงการ ในการกำหนดมาตรฐานการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำรายงาน ฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ รวมทั้งประมวลข้อมูลทางวิชาการ สถานการณ์ และปัญหาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อวางแผนจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

๓. วิเคราะห์ข้อมูล กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสร้างและพัฒนาเครื่องมือ จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

๔. ประมวล วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษาเพื่อจัดทำแผนด้านการพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีทางการศึกษา

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อการพัฒนากิจการกรการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

๖. ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

๗. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ การศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีทางการศึกษา

/ช. ด้านการวางแผน ...

ข. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน การดำเนินงานโครงการในส่วนที่รับผิดชอบ ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำหรับการดำเนินโครงการ โดยมีบทบาท ในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะทำงานหรือหน่วยงานอื่นทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและ เทคโนโลยีการกีฬา เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะทำงานหรือหน่วยงานอื่นทางด้านวิทยาศาสตร์ การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๒. ให้บริการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อหารือ เพื่อพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและ เทคโนโลยีทางการกีฬา

๓. บริการข้อมูล เอกสาร สื่อรูปแบบต่าง ๆ การทดสอบสมรรถภาพทางกายแก่ประชาชน ทั่วไป นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ เพื่อใช้ในการพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีทางการกีฬา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยาก ในกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬาเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และพันธกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ก. ด้านปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา เพื่อหาแนวทางใน การวางแผนงาน โครงการ ในการกำหนดมาตรฐานการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำรายงาน ฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ รวมทั้งประมวล ข้อมูลทางวิชาการ สถานการณ์ และปัญหาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา เพื่อวางแผนจัดทำหลักเกณฑ์ มาตรฐานการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๓. วิเคราะห์ข้อมูล กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสร้างและพัฒนา เครื่องมือ จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนา เทคโนโลยีทางการกีฬา

๔. ประมวล วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านพัฒนา เทคโนโลยีทางการกีฬาเพื่อจัดทำแผนด้านการพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีทางการกีฬา

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาด้านการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา เพื่อการพัฒนากิจกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๖. ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๗. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ การศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

ข. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน การดำเนินงานโครงการในส่วนที่รับผิดชอบ ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำหรับการดำเนินโครงการ โดยมรบทบาท ในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะทำงานหรือหน่วยงานอื่นทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะทำงานหรือหน่วยงานอื่นทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา

๒. ให้บริการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อหารือ เพื่อพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีทางการกีฬา

๓. บริการข้อมูล เอกสาร สื่อรูปแบบต่าง ๆ การทดสอบสมรรถภาพทางกายแก่ประชาชน ทั่วไป นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ เพื่อใช้ในการพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีทางการกีฬา

๒.๓ ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๓ กลุ่มพัฒนา ผู้นำนันทนาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรการพลศึกษาและการกีฬา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพัฒนาผู้นำนันทนาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ก. ด้านปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูล ปัญหาทางการกีฬา เพื่อหาแนวทางในการวางแผนงานและจัดทำโครงการในด้านการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

๒. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาองค์ความรู้เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ มาตรฐานผู้นำนันทนาการ

๓. ร่วมสร้างและพัฒนาเครื่องมือ คู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ ผลิตสื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

ข. ด้านการวางแผน

ร่วมจัดทำแผน เสนอแนวทางและผลิตบุคลากรผู้นำนันทนาการและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ร่วมประสานงานและแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ ในการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

๒. ร่วมประสานงานกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อจัดหาบุคลากรเข้ารับการพัฒนาให้เป็นผู้นำนันทนาการ

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เยาวชนและประชาชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาด้านผู้นำนันทนาการ

๒. ให้บริการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อหารือ เพื่อพัฒนาด้านผู้นำนันทนาการ

๓. ร่วมบริการข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์เพื่อใช้ในการพัฒนาด้านผู้นำนันทนาการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับชำนาญการ

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านพัฒนาผู้นำนันทนาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ก. ด้านปฏิบัติการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูล ปัญหาทางการกีฬา เพื่อหาแนวทางในการวางแผนงานและจัดทำโครงการในด้านการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

๒. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนางองค์ความรู้เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ มาตรฐานผู้นำนันทนาการ

๓. สร้างและพัฒนาเครื่องมือ คู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ ผลิตสื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

ข. ด้านการวางแผน

จัดทำแผน เสนอแนวทางและผลิตบุคลากรผู้นำนันทนาการและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ค. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานและแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ ในการพัฒนาผู้นำนันทนาการ

๒. ประสานงานกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อจัดหาบุคลากรเข้ารับการพัฒนาให้เป็นผู้นำนันทนาการ

/ง. ด้านการบริการ ...

ง. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
เยาวชนและประชาชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาด้านผู้นำนันทนาการ

๒. ให้บริการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อหารือ เพื่อพัฒนาด้านผู้นำนันทนาการ

๓. บริการข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์เพื่อใช้ในการพัฒนาด้านผู้นำ
นันทนาการ
