



ประกาศกรมพลศึกษา

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น

เพื่อให้การคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดกรมพลศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. องค์กรประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์กรประกอบในการประเมินบุคคล	น้ำหนักคะแนน
๑. ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การวางแผน เชิงกลยุทธ์ ความรอบรู้ทางด้านระเบียบกฎหมายการบริหารงานการเงินและบัญชี การบริหารงานบุคคล การจัดระบบงาน การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	๓๐
๒. ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหารงานปกครองบังคับบัญชา มีทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ สามารถบริหารอย่างยืดหยุ่นและปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน และมุ่งผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	๓๐
๓. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ มีความโปร่งใส	๒๐

องค์ประกอบในการประเมินบุคคล	น้ำหนักคะแนน
๕. ประวัติการรับราชการ ได้แก่ มีผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ ชื่อเสียงประวัติทางวินัย	๑๐
๕. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ และมีสุนทรียภาพในชีวิตอย่างสร้างสรรค์	๑๐
รวมคะแนนประเมินบุคคล	๑๐๐.

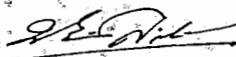
๒. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบ ความต้องการของตำแหน่ง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๓. เกณฑ์การตัดสินใจคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมพลศึกษา โดยเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปไว้ในลำดับต่อๆ กันไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุชนิรันดร์)

อธิบดีกรมพลศึกษา